

KC
Directeur nieuw kindcentrum
ChronoWelluswijs in de

Marslanden 2

Procedure en Profielschets





Inhoudsopgave

1. Informatie over het nieuwe kindcentrum in de Marslanden 2	3
2. Informatie over de functie	4
Arbeidsvoorwaarden	7
3. Informatie over de procedure werving en selectie	8
Benoemingsadviescommissie	8
Informatie	8
Solliciteren	8
Contactgegevens	8



1. Informatie over het nieuwe kindcentrum in de Marslanden 2

Het nieuwe kindcentrum van ChronoWelluswijs in de Marslanden 2 is een toekomstgerichte, geïntegreerde voorziening waar opvang, onderwijs en welzijn samenkomen in één organisatie. Het kindcentrum biedt kinderen van 0 tot 13 jaar een doorlopende ontwikkellijn in een veilige, stimulerende en identiteitsrijke omgeving. Onder leiding van een sterk multidisciplinair team werken professionals vanuit één visie: ieder kind verdient een plek waar het kan groeien, bloeien en zich gezien weet.

Informatie

Het kindcentrum wordt vormgegeven als één organisatie met één team, één visie, één structuur en één doorgaande ontwikkellijn. Kindprofessionals, kindspecialisten en specialisten uit zorg en welzijn werken nauw samen binnen een integraal dagarrangement van 6.30 tot 18.30 uur. De inzet van deskundige professionals en de doordachte verbinding tussen spel, welzijn en educatie zorgen voor rust, duidelijkheid en continuïteit voor zowel kinderen als ouders.

Levensbeschouwelijke uitgangspunten

Het kindcentrum is geworteld in een rijke, christelijk geïnspireerde traditie waarin respect, zingeving en aandacht voor elkaar centraal staan. Binnen de levensbeschouwelijke vorming krijgen kinderen de boodschap mee dat zij ertoe doen en welkom zijn, ongeacht achtergrond. Het kindcentrum wil kinderen voorbereiden op een pluriforme samenleving - hieronder verstaan wij een veelvormige maatschappij waarin groepen met verschillende culturen, religies, normen, waarden en leefstijlen met en naast elkaar samenleven.

Pedagogische uitgangspunten

De pedagogische visie van het kindcentrum is gebaseerd op een holistische benadering: kinderen ontwikkelen zich in samenhang - sociaal-emotioneel, cognitief, motorisch en creatief. Professionals werken vanuit een gedeelde pedagogische basis. De veilige, vertrouwde en natuurlijke omgeving vormt het fundament waarop kinderen met plezier ontdekken, experimenteren en leren.

Onderwijskundige uitgangspunten

Het onderwijskundige concept is geïntegreerd, toekomstgericht en sterk afgestemd op de ontwikkelbehoeften van kinderen. Er wordt gewerkt met doorlopende leerlijnen, thematisch leren, spelend leren en een consistente didactische aanpak van 0 tot 13 jaar.

Samenwerking

Samenwerking staat centraal in het kindcentrum. We bouwen stap voor stap aan een toekomst waarin de betrokken organisaties - Chrono, Welluswijs en andere partners (Onderwijsstichting Arcade en Scholengroep Hannah) - steeds verder naar elkaar toegroeien. Ons gezamenlijke doel is om uit te groeien tot één geïntegreerd kindcentrum waarin opvang, onderwijs en welzijn volledig op elkaar zijn afgestemd.

Deze samenwerking vraagt om een directeur die verbindend werkt, verschillen weet te overbruggen en vanuit gedeelde waarden professionals meeneemt in een gezamenlijke ontwikkeling. Door kennis, expertise en perspectieven van de verschillende organisaties te bundelen, creëren we een sterke, toekomstbestendige basis voor kinderen van 0 tot 13 jaar.



Samen werken we aan één visie, één cultuur en één doorlopende ontwikkellijn, zodat kinderen, ouders en medewerkers steeds meer de kracht ervaren van een écht geïntegreerd kindcentrum.

2. Informatie over de functie

Ontstaan van de vacature

In de wijk Marslanden 2 starten Chrono en Welluswijs samen een volledig nieuw kindcentrum dat zich in de komende jaren ontwikkelt tot een integraal, toekomstbestendig centrum voor opvang, onderwijs, welzijn en brede talentontwikkeling. Dit nieuwe kindcentrum wordt vormgegeven volgens de visie en ontwikkellijnen zoals beschreven in *'Het verhaal van Kindcentrum De Rozentuin'*.

Omdat het kindcentrum vanaf de basis wordt opgebouwd - zowel organisatorisch als cultureel – zoekt ChronoWelluswijs een directeur die deze pioniersfase kan leiden. Een directeur die de visie zichtbaar en voelbaar maakt in de wijk, gezinnen en het netwerk, én een nieuw multidisciplinair team kan opbouwen vanuit vertrouwen, professionaliteit en inspiratie.

De functie in het kort

De directeur van het nieuwe kindcentrum in de Marslanden 2 geeft integraal leiding aan opvang, onderwijs en (waar van toepassing) zorgpartners binnen één doorlopende ontwikkellijn van 0–13 jaar. De directeur ontwikkelt en bewaakt de pedagogisch educatieve visie, stuurt op teamvorming en kwaliteitsontwikkeling en vertegenwoordigt het kindcentrum in de wijk. De directeur krijgt de opdracht om onder begeleiding van Zecht een naam en een vierde kernwaarde ontwikkelen voor dit nieuwe kindcentrum.

De directeur:

- Bouwt aan een sterk kindcentrum vanuit het cheek to cheek model;
- Creëert een professionele cultuur gebaseerd op vertrouwen, verantwoordelijkheid en eigenaarschap;
- Ontwikkelt samen met het team een inspirerend dagarrangement waarin welzijn en educatie elkaar versterken;
- Werkt nauw samen met ouders, wijkpartners en organisaties in Hardenberg;
- Verbindt de kernwaarden van ChronoWelluswijs vertrouwd, deskundig en inspirerend zichtbaar met het dagelijks handelen.

Profiel van de directeur

De directeur die wij zoeken is een visiegedreven verbinder met uitstraling, rust en daadkracht. Een leider die met overtuiging het verhaal van het kindcentrum uitdraagt en een herkenbaar boegbeeld vormt voor ouders, medewerkers en partners.



Het is iemand die:

- Strategisch denkt én praktisch kan handelen;
- Een multidisciplinair team weet te vormen en te begeleiden vanuit vertrouwen en professionaliteit;
- Kan schakelen tussen pedagogiek, inhoud, kwaliteitsbeleid en organisatieontwikkeling;
- De samenwerking tussen opvang en onderwijs werkelijk inhoud geeft;
- Ervaring heeft met de bedrijfsvoering in de kinderopvang;
- Natuurlijke autoriteit uitstraalt en een veilige, warme cultuur neerzet;
- Nieuwsgierig, reflectief en lerend is, en dezelfde houding stimuleert bij anderen;
- Energie krijgt van bouwen, pionieren en ontwikkelen;
- Zich bewust is van de maatschappelijke context van het kindcentrum.

Kerncompetenties van de directeur

1. Visiegericht leiderschap

Weet een heldere koers te formuleren en vertaalt de Rozentuinprincipes naar concreet en herkenbaar gedrag in de organisatie.

2. Verbinden en samenwerken

Beweegt soepel tussen mensen en teams, creëert synergie tussen opvang, onderwijs en de partners in het gebouw en bevordert domeinoverstijgend werken.

3. Ontwikkelingsgericht sturen

Stuurt op kwaliteit, professionalisering en een doorgaande ontwikkellijn. Durft keuzes te maken en borgt de onderwijskundige en pedagogische kwaliteit.

4. Communicatieve kracht

Is zichtbaar en benaderbaar voor ouders, medewerkers en partners en vertegenwoordigt het kindcentrum overtuigend in de wijk.

5. Organisatiesensitiviteit

Overziet belangen en dynamieken tussen Chrono en Welluswijs en de andere partners in het gebouw en beweegt hierin zorgvuldig en slagvaardig.

6. Inspireren en motiveren

Creëert een cultuur waarin professionals floreren, groeien en met plezier samenwerken.



Levensbeschouwelijke identiteit

Het kindcentrum werkt vanuit een christelijke en identiteitsrijke grondslag waarin waarden als respect, zorg voor elkaar, eerlijkheid en vertrouwen centraal staan. De directeur:

- Draagt deze waarden uit in woord en daad;
- Zorgt voor een klimaat waarin kinderen zich gezien, geliefd en veilig voelen;
- Stimuleert medewerkers om waarden bewust te leven en te betrekken in pedagogisch en educatief handelen;
- Geeft ruimte aan diversiteit in overtuigingen binnen een gedeeld waardekader van ChronoWelluswijs.

Leiderschap en ambitie

Onze directeur is een bouwende leider met ambitie voor kinderen, het team en de wijk. Hij of zij:

- Werkt doelgericht aan een cheek-to-cheek kindcentrum dat in alles de doorgaande ontwikkellijn 0–13 jaar ademt;
- Heeft de moed om te innoveren, te experimenteren en nieuwe vormen van samenwerking te ontwikkelen;
- Staat voor kwaliteit, werkt cyclisch en stuurt op continue verbetering met behulp van het kindcentrumplan en de kwaliteitskaarten;
- Bouwt aan een sterke relatie met ouders en de wijk, omdat ontwikkeling niet stopt aan de voordeur van het gebouw;
- Kijkt verder dan vandaag en creëert een kindcentrum dat toekomstgericht, duurzaam en inspirerend is voor kinderen én professionals.



Arbeidsvoorwaarden

Functie:	Directeur kindcentrum
Bevoegd gezag:	ChronoWelluswijs
Standplaats:	Nieuw kindcentrum ChronoWelluswijs in de Marslanden 2
Ingangsdatum:	Uiterlijk op 01-08-2026, in overleg eerder
Omvang:	0,8-1,0 fte
Salaris	De cao-PO (schaal D12) is van toepassing

Bovendien bieden wij:

- ChronoWelluswijs is een aantrekkelijke werkgever voor leidinggevenden. Er is een eenduidige set van secundaire arbeidsvoorwaarden in werking.
- Op stichtingsniveau werken de directeuren en de medewerkers van het stafbureau met elkaar samen.
- 10% van de normtaak van de directeur van het kindcentrum is beschikbaar voor deelname aan het directieoverleg en het uitvoeren van taken die de kracht van Chrono en Welluswijs als samenwerkingsorganisatie versterken.
- Werken binnen een hecht team van directeuren onderwijs en opvang. Waarbij samen ontwikkelen, elkaar ondersteunen en inspireren de maat is.
- Binnen Chrono en Welluswijs is er volop ruimte voor scholing en ontwikkeling.
- Op lokaalniveau directe samenwerking met de directeur kinderopvang van Welluswijs.
- Aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering.



3. Informatie over de procedure werving en selectie

Benoemingsadviescommissie

Het Bestuur van Chrono en Welluswijs heeft een benoemingsadviescommissie aangesteld met vertegenwoordigers uit de verschillende geledingen van Chrono en Welluswijs. Deze commissie zal een voordracht presenteren aan het bestuur.

Informatie

Belangstellenden kunnen op www.chronowelluswijs.nl, www.chronoscholen.nl en www.welluswijs.nl meer informatie vinden over het onderwijs, de opvang en de beide stichtingen.

Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kun je contact opnemen met de heer Herald Schepers, directeur met bestuurlijke opdracht. Dit kan via telefoonnummer: 06 – 28996066 of via het e-mailadres h.schepers@chronowelluswijs.nl.

Solliciteren

Ben jij de directeur die wij zoeken? Richt dan je sollicitatiebrief inclusief cv aan dhr. B.B. van Loo, voorzitter CvB ChronoWelluswijs en stuur deze per e-mail naar personeel@chronowelluswijs.nl.

De sollicitatiecode van de cao-PO wordt gehanteerd.

Bij de selectieprocedure zal ook gebruik worden gemaakt van Social Media. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Belangrijke data in het tijdschema:

Vacature gaat uit op:	19-03-2026
Sluitingsdatum:	13-04-2026
Brievenselectie:	14-04-2026
Eerste ronde sollicitatiegesprekken:	16-04-2026
Tweede ronde sollicitatiegesprekken:	07-05-2026
Assessment:	12-05-2026

Contactgegevens

Stichting CPO Chrono
Stelling 8d
7773 ND Hardenberg
0523 – 27 28 21