

Wij zoeken een:

LID VOOR DE RAAD VAN TOEZICHT

MET ALS AANDACHTSGEBIED: FINANCIËN

STICHTING CHRONO ZOEKT PER 1 JANUARI 2026 EEN OPEN, KRITISCHE EN VERBINDENDE TOEZICHTHOUDER, DIE OP EEN WAARDERENDE WIJZE ONS ONDERWIJS EN OPVANG KAN VERSTERKEN. EEN COLLEGA TOEZICHTHOUDER DIE MEEDENKT, VERSCHILLENDE PERSPECTIEVEN GENEREERT EN DIE AAN ELKAAR KAN VERBINDEN. DIE WIL LEREN EN GOED TOEZICHT KAN HOUDEN OP DE FINANCIËLE ASPECTEN.

HET PROFIEL VAN DE RVT ALS TEAM

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, waarvan de profielen HRM, Bedrijfsvoering, Onderwijs en Publiek Domein al zijn ingevuld. We hebben als team een informele, betrokken en evenwaardige houding, waarin openheid, samenwerken en leren uitgangspunten zijn. We zijn een team dat uitgaat van vertrouwen, integriteit en reflectie. Voor de voorzitter van het College van Bestuur en de organisatie leveren we een bijdrage in onze rol van sparringpartner door de constructieve dialoog aan te gaan en ons vrij te bewegen in de organisatie. In verband met het einde van de zittingstermijn ontstaat per **1 januari 2026** een vacature in de Raad van Toezicht.

ALGEMEEN RVT-PROFIEL

Als basis voor ieder lid van de RvT gelden o.a. de volgende kwaliteiten en persoonskenmerken:

- Voelt zich verbonden met de uitgangspunten, doelen en ontwikkelingen in de huidige koers van Chrono;
- Ontwikkelt zich professioneel en persoonlijk in wat het toezicht op Chrono vraagt;
- Heeft een heldere visie op toezicht houden en op een lerende organisatie;
- Is onafhankelijk, en laat een open, informele, betrokken en evenwaardige houding zien;
- Heeft een brede maatschappelijke betrokkenheid en wil waarde toevoegen;
- Heeft affiniteit met kindcentra;
- Wil verantwoording over het toezicht afleggen aan belanghebbenden;
- Heeft voldoende tijd en is flexibel inzetbaar voor een adequate invulling van de functie.

Wij streven naar een zekere balans in de Raad van Toezicht onder meer door een goede mix van publieke en private sector ervaringen. Wij geven de voorkeur aan iemand die afkomstig is uit het bedrijfsleven in de rol van bijvoorbeeld (register) controller, financieel adviseur of accountant.

AANDACHTSGEBIED FINANCIËN

We zoeken een verbindende collega die toezicht houdt op de balans van mensen, middelen en kwaliteit bij Chrono, met aandachtsgebied financiën. Iemand die objectief de feiten en cijfers kan interpreteren, en vervolgens mogelijkheden en kansen ziet om daarover constructief in gesprek te gaan. Aankomende jaren zijn er veel ontwikkelingen op het gebied van huisvesting (IHP). Dit vraagt een persoon die goed luistert, doorvraagt en mogelijkheden kan onderbouwen. Je wordt onderdeel van de auditcommissie.



LID VOOR DE RAAD VAN TOEZICHT

MET ALS AANDACHTSGEBIED: FINANCIËN



SPECIFIEKE KWALIFICATIES VOOR DIT PROFIEL ZIJN:

- Kan proactief toezicht houden op de producten van de planning en control cyclus van Chrono;
- Is goed op de hoogte van veranderende organisatiestructuren;
- Kan goed toezien op het automatiseren en standaardiseren van werkprocessen en dataverwerking;
- Laat veranderkundige kwaliteiten zien in samenwerkingsvormen;
- Het is een pré als je kinderen hebt op één van de Chrono-scholen.

WAT KUN JE VAN CHRONO VERWACHTEN?

Chrono hanteert de code voor goed bestuur in het primair onderwijs, en heeft reglementen voor bestuur en toezicht. De benodigde tijdsinvestering zal naar schatting één dagdeel per maand zijn. De functie is onbezoldigd en kent een vrijwilligersvergoeding. Meer informatie over de organisatie vindt je op de [website van Chrono](#).

INTERESSE?

Na de voorselectie vindt er op uitnodiging sollicitatiegesprekken plaats met de selectiecommissie op **vrijdag 13 juni 2025**. Je kunt je motivatie richten aan de sollicitatiecommissie, t.a.v mevrouw Janine Murk, j.murk@chronoscholen.nl onder vermelding van Vacature RvT-lid Chrono en tezamen met je curriculum vitae sturen tot en met uiterlijk zondag 23 mei 2025.

Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met leden van de sollicitatiecommissie: Joram Fokkert (06 28 77 48 56) of Wilma Dunnink (06 36 04 14 75).

WIE IS CHRONO?

Stichting voor Christelijk Primair Onderwijs Chrono (Chrono) verzorgt uitdagend onderwijs en opvang aan kinderen. Dit doen we in samenwerking met stichting voor kinderopvang WellusWijs. Onze gezamenlijke ambitie is dat kinderen zich bewust zijn van hun talenten en kwaliteiten, en dat zij deze in kunnen zetten en ontwikkelen in verschillende situaties in hun leefomgeving. De Bijbel is daarnaast richtinggevend voor de inrichting van ons onderwijs en de omgang met elkaar.

Drie aspecten zijn hierin belangrijk:

- respect hebben voor de ander;
- eigenaar zijn van je eigen ontwikkeling;
- elkaar zien als een uniek persoon.

In het Koersplan zijn tot en met 2026 speerpunten vastgelegd in de vorm van 'Het ABC van Chrono'. Dit doen we vanuit de kernwaarden die samen met WellusWijs zijn opgesteld met als gezamenlijk doel de vorming van kindcentra. Voor meer informatie lees ons [Koersplan 2024-2026](#)

Chrono telt 15 kindcentra in de gemeente Hardenberg, waaronder een kind- en expertisecentrum voor speciaal onderwijs. Er werken momenteel circa 300 medewerkers voor ruim 2800 leerlingen. Voor meer informatie kijk op [de website van Chrono](#).



Voor meer informatie kun je contact opnemen met Joram Fokkert: 06 28 77 48 56 of Wilma Dunnink: 06 36 04 14 75

