



Directeur kindcentrum

De Ark

Procedure en Profielschets

Inhoudsopgave

1. Informatie over Kindcentrum De Ark	3
2. Informatie over de functie.....	4
Ontstaan van de vacature	4
De functie in het kort	4
Profiel en kerncompetenties – wie is de directeur kindcentrum?	4
Arbeidsvoorwaarden	5
3. Informatie over de procedure werving en selectie.....	6
Benoemingsadviescommissie.....	6
Informatie.....	6
Solliciteren	6
Contactgegevens.....	6

1. Informatie over Kindcentrum De Ark

Kindcentrum De Ark bestaat sinds 2024. Binnen Kindcentrum De Ark werken Stichting Chrono en Stichting Welluswijs kinderopvang toe naar een kindcentrum (KC). KC De Ark biedt aan 206 leerlingen onderwijs en aan 159 kinderen van 0 tot 13 jaar peuteropvang en buitenschoolse opvang.

De ambitie van Chrono en Welluswijs is een kindcentrum met één pedagogische visie, één team, een doorgaande lijn voor alle kinderen en een arrangementenprogramma (i.c.m. BSO). Een kindcentrum is een voorziening voor kinderen van 0 tot 13 jaar, waar zij gedurende de dag komen om te leren, spelen en te ontwikkelen. Binnen een kindcentrum is er een vloeiende overgang tussen onderwijs en kinderopvang.

De uitgangspunten die daar bij horen zijn:

Levensbeschouwelijke uitgangspunten

Chrono is een organisatie voor christelijk basisonderwijs. Welluswijs is een meer brede identiteitsrijke organisatie. Ze profileert zich niet expliciet christelijk of gekoppeld aan een geloofsrichting.

Pedagogische uitgangspunten

We bieden een plezierige werk- en leeromgeving, waarin het voor kinderen, ouders en medewerkers goed toeven is op basis van wederzijds respect, onderling vertrouwen en hulp. Kinderen moeten zich binnen het kindcentrum veilig en thuis voelen middels rust, orde en regelmaat. We willen dat ieder kind zich op zijn eigen manier kan ontwikkelen. Onderwijs en opvang worden gezien als een gezamenlijke verantwoordelijkheid, waarbij goede en open contacten tussen ouders en medewerkers erg belangrijk zijn.

Onderwijskundige uitgangspunten

Binnen Kindcentrum De Ark laten we ons leiden door onze kernwaarden:

- Veiligheid
- Respect
- Verantwoordelijkheid
- Betrokkenheid
- Toegankelijkheid

We bieden de kinderen kansen om hun leef- en belevingswereld te verkennen en uit te breiden. Daarbij gaan we uit van de verschillen tussen kinderen.

2. Informatie over de functie

Ontstaan van de vacature

In verband met het vertrek van de huidige directeur zoeken wij een nieuwe directeur voor ons kindcentrum De Ark.

De functie in het kort

Wij zoeken per 1 januari 2025 een bevoegen kindcentrum directeur die zich volledig kan vinden in de kindcentrumvisie van Chrono en Welluswijs en deze op een daadkrachtige manier weet uit te voeren.

KC De Ark, opgericht in 2024, bevindt zich in een overgangsfase. Om de transitie naar een kindcentrum succesvol te laten verlopen, is het team op zoek naar een directeur die dit proces zorgvuldig en daadkrachtig kan begeleiden. Organisatorisch sterk en gemotiveerd om aan dit verandertraject te werken is wat het team zoekt in de nieuwe directeur. Samen met het team ontwikkelt de directeur een visie voor KC De Ark. In deze fase is het essentieel dat de directeur van twee teams één team en een effectieve organisatie weet te maken.

Bij KC De Ark hechten wij veel waarde aan het waarborgen en verder ontwikkelen van de lopende trajecten in het kader van onderwijsvernieuwing. Daarom is het belangrijk dat je affiniteit hebt met onze doelgroep van 0 tot 13 jaar, vertrouwen hebt in de visie van het kindcentrum en als teamspeler te werk gaat. Ervaring met de ontwikkeling van een kindcentrum is een pré.

Het betreft een functie van wtf 0,8000

Profiel en kerncompetenties – wie is de directeur kindcentrum?

Voor onze visie en de uitvoering verwijzen we graag naar de koersplannen van Chrono en Welluswijs. Hieronder hebben we de belangrijkste punten opgesomd waar de voor ons ideale kandidaat aan voldoet.

- **Levensbeschouwelijke identiteit:** Als directeur van het kindcentrum ben je in staat om vanuit een christelijke overtuiging invulling te geven aan het onderwijs, waarbij je in de doorgaande lijn naar buitenschoolse opvang rekening houdt met een identiteitsrijkere omgeving.
- **Leiderschap:** Als directeur van het kindcentrum inspireer, coach en enthousiasmeer jij vanuit het principe van dienend leiderschap de medewerkers, ouders en kinderen. Een dienend leider richt zich op het ondersteunen, begeleiden en versterken, waardoor teamleden zich gewaardeerd en gemotiveerd voelen. Je motiveert medewerkers om hun expertise in te zetten, wat leidt tot een verbetering van de kwaliteit van opvang en onderwijs. Hierbij handel je vanuit de visie van de kindcentrumgedachte: één team, één organisatie, één pedagogisch-didactisch plan, doorgaande ontwikkelingen in de leerlijnen en processen.

Je draagt samen met collega-directeuren en collega's in de staf bij aan de ontwikkeling van Chrono en Welluswijs als sterke organisaties en je levert inhoudelijk een positieve bijdrage aan het directieoverleg van Chrono en Welluswijs.

Als directeur van het kindcentrum ben je verantwoordelijk voor het behalen van de beoogde resultaten van het kindcentrum en draag je hierover de verantwoording richting het bestuur. Je stuurt actief op het behalen van de resultaten en weet aan welke knoppen je moet draaien om de resultaten te behalen.

Je hebt inzicht in de verschillende geldstromen en personele planning binnen het kindcentrum. Je kan hier effectief en efficiënt invulling aan geven.

- **Ambitieuus:**

Je toont maatschappelijke betrokkenheid, bent gericht op de toekomst en hebt oog voor je omgeving. Daarnaast blijf je het belang van kinderen, ouders en een hoge onderwijs- en opvangkwaliteit benadrukken. Je bent een inhoudelijk sterke en visionaire leider. Integraal management vind je daarbij van belang.

- **Functie-eisen:**

- Een hbo+ werk- en denkniveau;
- Een opleiding voor schoolleiders afgerond of bent bereid deze te volgen;
- Ruime kennis van en ervaring met de leer- en ontwikkellijnen in de leeftijd van 0 tot 13 jaar. Bij voorkeur ervaring in het onderwijs en/of kinderopvang.

Arbeidsvoorwaarden

Functie: Directeur kindcentrum
Bevoegd gezag: Stichting Christelijk Primair Onderwijs Chrono
Standplaats: Kindcentrum De Ark

Ingangsdatum: 1 januari 2025 of zo snel mogelijk daarna
Omvang: 0,8000 fte
Salaris: de cao-PO (schaal D12) is van toepassing

Bovendien bieden wij:

- Chrono is een aantrekkelijke werkgever voor leidinggevenden. Er is een eenduidige set van secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Op stichtingsniveau werken de directeuren en de medewerkers van het bestuurskantoor met elkaar samen.
- 10% van de normtaak van de directeur van het kindcentrum is beschikbaar voor deelname aan het directieoverleg en het uitvoeren van taken die de kracht van Chrono als samenwerkingsorganisatie versterken.
- Werken binnen een hecht team van directeuren onderwijs en opvang. Waarbij samen ontwikkelen, elkaar ondersteunen en inspireren de maat is.
- Binnen Chrono en Welluswijs is er volop ruimte voor scholing en ontwikkeling.
- Op lokaalniveau directe samenwerking met de directeur kinderopvang van Welluswijs.
- Aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering.

3. Informatie over de procedure werving en selectie

Benoemingsadviescommissie

Het Bestuur van Chrono en Welluswijs heeft een benoemingsadviescommissie aangesteld met vertegenwoordigers uit de verschillende geledingen van Chrono en Welluswijs. Deze commissie zal een voordracht presenteren aan het bestuur.

Informatie

Belangstellenden kunnen op kcdeark.nl en chronowelluswijs.nl meer informatie vinden over de school, de opvang en de beide stichtingen.

Voor de kwaliteitsrapportage verwijzen wij naar de website van de Inspectie van het Onderwijs en het Landelijkregister Kinderopvang.

Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kun je contact opnemen met de heer Bas van Loo, voorzitter College van Bestuur. Dit kan via telefoonnummer: 06 – 82 05 88 72 of via het e-mailadres b.vanloo@chronoscholen.nl

Solliciteren

Ben jij de directeur die Kindcentrum De Ark zoekt? Richt dan je sollicitatiebrief inclusief cv aan dhr. B.B. van Loo, voorzitter College van Bestuur Chrono en stuur deze per e-mail naar j.murk@chronoscholen.nl

De sollicitatiecode van de cao-PO wordt gehanteerd.

Bij de selectieprocedure zal ook gebruik worden gemaakt van social media. Een psychologisch onderzoek of assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Belangrijke data in het tijdschema:

Sluitingsdatum	14 oktober 2024
Brievenselectie	week 42
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	23 oktober 2024
Tweede ronde sollicitatiegesprekken	6 november 2024

Contactgegevens

Stichting CPO Chrono
Stelling 8d
7773 ND Hardenberg
0523 – 27 28 21