

## “Kindcentra waar ontwikkelen het leven is”

Stichting voor Christelijk Primair Onderwijs Chrono (Chrono) verzorgt uitdagend onderwijs en opvang aan kinderen. Dit doen we in samenwerking met stichting voor kinderopvang WellusWijs. Onze gezamenlijke ambitie is dat kinderen zich bewust zijn van hun talenten en kwaliteiten, en dat zij deze in kunnen zetten en ontwikkelen in verschillende situaties in hun leefomgeving. De Bijbel is daarnaast richtinggevend voor de inrichting van ons onderwijs en de omgang met elkaar. Drie aspecten zijn hierin belangrijk:

- respect hebben voor de ander;
- eigenaar zijn van je eigen ontwikkeling;
- elkaar zien als een uniek persoon.

In het Koersplan zijn tot en met 2026 speerpunten vastgelegd in de vorm van ‘Het ABC van Chrono’. Deze koers vraagt een heldere kijk op onderwijsontwikkeling, ICT-toepassingen in het onderwijs, social media, competenties van leerkrachten en educatief partnerschap, teneinde het onderwijs optimaal vorm te geven. Voor meer informatie lees ons [Koersplan 2024-2026](#)

Aandacht voor elkaar	Basis op Orde	Centra voor kinderen
Samenwerken werkt!	Nog beter onderwijs!	Elke locatie een Welluswijs & Chrono kindcentrum.
Dienstverlening werkt!	Realistische resultaten!	Centrale aanpak als support
Kwaliteitscyclus van leren en ontwikkelen!	Kwaliteitszorg is integraal en cyclisch!	Lokale kleur voor elk van de 14 kindcentra.

Chrono telt 15 kindcentra in de gemeente Hardenberg, waaronder een kind- en expertisecentrum voor speciaal onderwijs. Er werken momenteel ca. 300 medewerkers voor ruim 2800 leerlingen. Voor meer informatie kijk op [de website van Chrono](#).

De Raad van Toezicht van Chrono wordt gevormd door vijf leden. In verband met het einde van de benoemingstermijn ontstaat per direct een vacature in de Raad van Toezicht.

De Erkende Toezichthouder zoekt voor Chrono:

## Een lid voor de Raad van Toezicht

Met als aandachtsgebied:

### Bedrijfsvoering

Chrono zoekt een energieke en verbindende toezichthouder, die op een waarderende wijze ons onderwijs en opvang kan versterken. Een collega toezichthouder die meedenkt, verschillende perspectieven genereert en die aan elkaar kan verbinden. Die wil leren en goed toezicht kan houden op de bedrijfseconomische aspecten. We nodigen ook aankomend toezichthouders uit om te reageren.



Caroline W. Wijntjes MBA  
Menneweg 1, 8426 FB Appelscha

M: 06 - 17 434 062

[caroline.wijntjes@erkendetoezichthouder.nl](mailto:caroline.wijntjes@erkendetoezichthouder.nl)

[www.erkendetoezichthouder.nl](http://www.erkendetoezichthouder.nl) KvK nr. 54380251

T O O N A A N G E V E N D T O E Z I C H T



### Het profiel van de RvT als team

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, waarvan de profielen HRM, Financiën, Onderwijs en Publiek Domein al zijn ingevuld. We hebben als team een informele, betrokken en evenwaardige houding, waarin openheid, samenwerken en leren uitgangspunten zijn. We zijn een team dat uitgaat van vertrouwen, integriteit en reflectie. Voor de voorzitter van het College van Bestuur en de organisatie leveren we een bijdrage in onze rol van sparringpartner door de constructieve dialoog aan te gaan en ons vrij te bewegen in de organisatie.

### Algemeen RvT-profiel

Als basis voor ieder lid van de RvT gelden o.a. de volgende kwaliteiten en persoonskenmerken:

- Voelt zich verbonden met de uitgangspunten, doelen en ontwikkelingen in de huidige koers van Chrono;
- Ontwikkelt zich professioneel en persoonlijk in wat het toezicht op Chrono vraagt;
- Heeft een heldere visie op toezicht houden en op een lerende organisatie;
- Is onafhankelijk, en laat een open, informele, betrokken en evenwaardige houding zien;
- Heeft een brede maatschappelijke betrokkenheid en wil waarde toevoegen;
- Heeft affiniteit met kindcentra;
- Wil verantwoording over het toezicht afleggen aan belanghebbenden;
- Heeft voldoende tijd en is flexibel inzetbaar voor een adequate invulling van de functie.

Wij streven naar een zekere balans in de Raad van Toezicht onder meer door een goede mix van publieke en private sector ervaringen. Wij geven de voorkeur aan iemand die afkomstig is uit het bedrijfsleven in de rol van bijvoorbeeld controller, projectleider, adviseur of accountmanager enz.

### Aandachtsgebied Bedrijfsvoering

We zoeken een verbindende collega die toezicht houdt op de balans van mensen, middelen en kwaliteit bij Chrono. Ook in de samenwerking met WellusWijs. Iemand die objectief de feiten kan presenteren, en vervolgens mogelijkheden en kansen ziet om daarover constructief in gesprek te gaan. Een persoon die goed luistert, door vraagt en mogelijkheden kan onderbouwen. Je wordt lid van de auditcommissie.

### Specifieke kwalificaties voor dit profiel zijn:

- Kan proactief toezicht houden op het dienstverleningsmodel van Chrono.
- Kan goed toezien op de allocatie van middelen.
- Kan goed toezien op het automatiseren en standaardiseren van werkprocessen en dataverwerking.
- Kent de juridische effecten van wet- en regelgeving.
- Laat veranderkundige kwaliteiten zien in samenwerkingsvormen.
- Het is een pré als u kinderen heeft op één van de Chrono-scholen.

### Wat kunt u van Chrono verwachten?

Chrono hanteert de code voor goed bestuur in het primair onderwijs, en heeft reglementen voor bestuur en toezicht. De benodigde tijdsinvestering zal naar schatting één dagdeel per maand zijn.



Caroline W. Wijntjes MBA  
Menneweg 1, 8426 RB Appelscha

M: 06 - 17 434 062

caroline.wijntjes@erkendetoezichthouder.nl

www.erkendetoezichthouder.nl KvK nr. 54380251

T O O N A A N G E V E N D T O E Z I C H T



De vergoeding voor de Raad van Toezicht is in overeenstemming met de adviesregeling van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI).

#### Meer informatie en reageren

Caroline Wijntjes, Founder van De Erkende Toezichthouder verzorgt de werving en voert, in het kader van de voorselectie, kennismakingsgesprekken met potentiële kandidaten. Voor nadere informatie is zij bereikbaar tijdens kantooruren op +31 6 17 434 062 of b.g.g. 085 – 130 92 39.

Na de voorselectie vindt er op uitnodiging een eerste kennismakingsgesprek plaats met de selectiecommissie op woensdag 15 mei 2024.

Je kunt je motivatie richten aan de selectiecommissie onder vermelding van Vacature RvT-lid Chrono, en tezamen met je curriculum vitae sturen naar [talentontwikkeling@erkendetoezichthouder.nl](mailto:talentontwikkeling@erkendetoezichthouder.nl) tot en met **uiterlijk zondag 7 april 2024**.

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.*



Caroline W. Wijntjes MBA  
Menneweg 1, 8426 RB Appelscha

M: 06 - 17 434 062

[caroline.wijntjes@erkendetoezichthouder.nl](mailto:caroline.wijntjes@erkendetoezichthouder.nl)

[www.erkendetoezichthouder.nl](http://www.erkendetoezichthouder.nl) KvK nr. 54380251

