



# DE BEESTENBOEL

**Directeur primair onderwijs**

**CBS Rheezerveen**

**Procedure en Profielschets**

## Inhoudsopgave

|                                                                              |          |
|------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>1. Informatie over IKC Rheezerveen.....</b>                               | <b>3</b> |
| <b>2. Informatie over de functie.....</b>                                    | <b>5</b> |
| Ontstaan van de vacature .....                                               | 5        |
| De functie in het kort .....                                                 | 5        |
| Profiel en kerncompetenties – wie is de directeur van CBS Rheezerveen? ..... | 5        |
| Arbeidsvoorwaarden .....                                                     | 6        |
| <b>3. Informatie over de procedure werving en selectie.....</b>              | <b>7</b> |
| Benoemingsadviescommissie .....                                              | 7        |
| Informatie.....                                                              | 7        |
| Solliciteren .....                                                           | 7        |
| Contactgegevens.....                                                         | 7        |

## 1. Informatie over IKC Rheezerveen

Binnen IKC Rheezerveen werken Stichting Chrono (CBS Rheezerveen) en Kinderopvang De Beestenboel toe naar een kindcentrum (KC).

IKC Rheezerveen is een kindcentrum van 75 kinderen. Hiervan ontvangen 50 van de 75 kinderen onderwijs. Een kindcentrum is een voorziening voor kinderen van 0 tot 13 jaar, waar zij gedurende de dag komen om te leren, spelen en te ontwikkelen. Binnen een kindcentrum is er een vloeiende overgang tussen onderwijs en kinderopvang.

De ambitie van CBS Rheezerveen en De Beestenboel is een kindcentrum met één pedagogische visie, één team, een doorgaande lijn voor alle kinderen.

Op termijn wil CBS Rheezerveen en Kinderopvang De Beestenboel 'cheeck to cheeck' samenwerken. Hierbij is het belangrijk dat de directeur van de basisschool nauw samenwerkt met de directeur van de opvang.

### **Levensbeschouwelijke uitgangspunten**

Chrono is een organisatie voor Christelijk basisonderwijs. De Beestenboel is een meer brede identiteitsrijke organisatie. Ze profileert zich niet expliciet christelijk of gekoppeld aan een geloofsrichting.

### **CBS Rheezerveen werkt vanuit een aantal kernwaarden:**

- Geloof
- Samen
- Eigenaarschap
- Veerkracht
- Nieuwsgierig
- Betrokken

Bij deze kernwaarden hebben wij een **vijftal speerpunten** opgesteld:

**Aansluiten bij alle kinderen.** Op onze school groeperen we bij de vakken taal, lezen en rekenen de leerlingen naar ontwikkelingsniveau i.p.v. kalenderleeftijd, waarbij we heterogene instructiegroepen behouden en instructie in de zone van naaste ontwikkeling geven. Dit heeft invloed op de manier waarop we onze school inrichten.

**Eigenaarschap bij kinderen vergroten.** Op onze school weten de leerlingen welke ruimte ze hebben om zelf mee te denken en te praten in hun leerproces en de organisatie van de school. Ze hebben een gelijkwaardige rol in hun ontwikkelgesprekken met leerkrachten en hun ouders. Leerkrachten hebben de coaching vaardigheden die nodig zijn en kiezen bewust wanneer zij meer sturend en wanneer zij meer coachend begeleiden.

**Leren vanuit samenhang.** We versterken het onderzoekende leren door schoolbreed aan thema's te werken en hier met het hele team beredeneerde doelen vanuit de techniek, 21ste eeuwse vaardigheden en executieve functies aan toe te voegen. Kinderen maken, binnen gestelde kaders, keuzes die passen bij hun talenten. Hierbij hoort ook het gebruik maken van de ruimte in en om de school.

Ons grote plein bevat, naast een traditioneel schoolplein, ook een groot grasveld en bosrand. Hiermee prikkelen onze kinderen hun fantasie, bouwen hutten en zijn één met de natuur.

**IKC vorming.** CBS Rheezerveen is een IKC geworden: er is een peuterspeelzaal en een opvang voor kinderen van 0-13 jaar. De medewerkers spreken één taal, er is een doorgaand volgsysteem en er is sprake van een ononderbroken ontwikkelingslijn.

**Professionele leergemeenschap.** In het team van IKC Rheezerveen staat het samen leren hoog in het vaandel. Er is sprake van een professionele leergemeenschap waarin rekening wordt gehouden met de talenten van de teamleden.

We bieden een goede, plezierige sfeer, waarin het voor kinderen, ouders en leerkrachten goed toeven is op basis van wederzijds respect, onderling vertrouwen en hulp. Kinderen moeten zich binnen het kindcentrum veilig en thuis voelen; er is ruimte om “anders” te mogen zijn; onderlinge verschillen worden geaccepteerd. Het vertrouwen moet over en weer zo groot zijn dat de kinderen zich durven te uiten.

## 2. Informatie over de functie

### Ontstaan van de vacature

In verband met het vertrek van de huidige directeur zoeken wij een nieuwe directeur voor onze basisschool.

### De functie in het kort

Wij zoeken per 1 januari 2023, of zo snel mogelijk daarna, een bevlogen directeur primair onderwijs die onze visie omarmt en met ons meezoekt naar een praktische invulling hiervan.

Wij zoeken iemand die zich volledig kan vinden in de toekomstgerichte kindcentrum visie van Chrono en De Beestenboel en deze op een daadkrachtige manier uitvoering weet te geven.

Het betreft een functie van wtf 0,4.

### Profiel en kerncompetenties – wie is de directeur van CBS Rheezerveen?

Voor onze visie en de uitvoering verwijzen we graag naar het koersplan van Chrono. Hieronder hebben we de belangrijkste punten opgesomd waar de voor ons ideale kandidaat aan voldoet.

#### Wat verwacht het team van een nieuwe directeur:

- *Is in staat leiding te geven aan een deskundig team en geeft ruimte en vertrouwen.*
- *Gaat relatiegericht te werk en schept een klimaat waar het team, de leerlingen en de ouders zich gezien en gehoord voelen.*
- *Neemt afgewogen besluiten, weet wanneer het team geraadpleegd moet worden, kan knopen doorhakken en kan grenzen stellen.*
- *Behoudt wat goed is en gaat, daar waar nodig, op zoek naar vernieuwingen in het onderwijs, om bij te dragen aan een verdere groei van de school.*
- *Heeft ervaring als leidinggevende in het basisonderwijs, met als taak het leiden van veranderprocessen.*
- *Kan richting en sturing geven in combinatie met loslaten en weet de zelfsturing te bevorderen.*

#### Wat verwachten de kinderen van een nieuwe directeur:

- *'Is aardig.'*
- *'Is niet te streng.'*
- *'Begrijpt waarom zelfstandig werken met de taakbrief belangrijk is op onze school.'*
- *'Vindt het goed dat kinderen buiten les krijgen.'*
- *'Praat met kinderen en probeert ze te begrijpen.'*
- *'Kent de kinderen bij naam.'*
- *'Gaat gesprekken aan met kinderen als dat nodig is.'*
- *'Houdt toespraken bij vieringen rondom feestdagen.'*

### Levensbeschouwelijke identiteit.

Als directeur CBS Rheezerveen ben je in staat om vanuit een Christelijke overtuiging invulling te geven aan het onderwijs, waarbij in de doorgaande lijn naar buitenschoolse opvang rekening gehouden wordt met een meer identiteitsrijkere omgeving.

### Leiderschap.

Als directeur inspireer, coach en enthousiasmeer jij vanuit het principe van dienend leiderschap de medewerkers, ouders en kinderen. Je kunt daarbij vanuit vertrouwen bijdragen aan een warme en transparante sfeer en zorgt voor verbinding binnen de school.

Je draagt samen met collega-directeuren en collega's in de staf bij aan de ontwikkeling van Chrono en De Beestenboel als sterke organisaties en je levert inhoudelijk een positieve bijdrage aan het directieoverleg van Chrono.

Als directeur van de basisschool vind je het de normaalste zaak van de wereld dat de resultaten worden behaald en dat hierover verantwoording aan het bestuur plaatsvindt. Je stuurt hierop en weet aan welke wielen je moet draaien om deze te behalen.

Je hebt inzicht in de verschillende geldstromen en de kind- en personele planning binnen de basisschool. Je kan hier effectief en efficiënt invulling aan geven.

Je voelt je prettig op een kleine school die van groot belang is voor de bewoners van de hechte kernen en gaat de uitdagingen die het soms met zich meebrengt niet uit de weg.

### **Ambitieux.**

Je bent maatschappelijk betrokken, toekomstgericht, met gevoel voor de omgeving. Daarnaast bent je gedreven om de basisschool naar een hoger plan te brengen en blijf je het belang van kinderen, ouders en een hoge onderwijs- en opvangkwaliteit benadrukken. Je bent een inhoudelijk sterke en visionaire leider. Integraal management vind je daarbij van belang.

### **Functie-eisen.**

- een hbo+ werk- en denkniveau;
- een opleiding voor schoolleiders afgerond of bent bereid deze te volgen;
- ruime kennis van en ervaring met de leer- en ontwikkellijnen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar
- bij voorkeur ervaring met leidinggeven in het onderwijs.

### **Arbeidsvoorwaarden**

|                |                                                         |
|----------------|---------------------------------------------------------|
| Functie:       | Directeur primair onderwijs                             |
| Bevoegd gezag: | Stichting Christelijk Primair Onderwijs Chrono          |
| Standplaats    | IKC Rheezeerveen<br>Bouwmansweg 3, 7797 HM Rheezeerveen |
| Ingangsdatum:  | 1 januari 2023                                          |
| Omvang:        | 0,4000 fte                                              |
| Salaris:       | de cao-PO (schaal D12) is van toepassing                |

### **Bovendien bieden wij:**

- Chrono is een aantrekkelijke werkgever voor leidinggevend. Er is een eenduidige set van secundaire arbeidsvoorwaarden in werking.
- Op stichtingsniveau werken de directeuren en de medewerkers van het bestuurskantoor met elkaar samen.
- 10% van de normtaak van de directeur is beschikbaar voor deelname aan het directieoverleg en het uitvoeren van taken die de kracht van Chrono als samenwerkingsorganisatie versterken.
- Werken binnen een hecht team van directeuren onderwijs en opvang. Waarbij samen ontwikkelen, elkaar ondersteunen en inspireren de maat is.
- Binnen Chrono is er volop ruimte voor scholing en ontwikkeling.
- Op lokaalniveau directe samenwerking met de directeur kinderopvang van De Beestenboel.
- Aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering.

### 3. Informatie over de procedure werving en selectie

#### Benoemingsadviescommissie

Het Bestuur van Chrono heeft een benoemingsadviescommissie aangesteld met vertegenwoordigers uit de verschillende geledingen van Chrono en De Beestenboel. Deze commissie zal een voordracht presenteren aan het bestuur.

#### Informatie

Belangstellenden kunnen op [www.ikcrheezerveen.nl](http://www.ikcrheezerveen.nl), [www.chronoscholen.nl](http://www.chronoscholen.nl) en [www.kinderopvang-debeestenboel.nl](http://www.kinderopvang-debeestenboel.nl) meer informatie vinden over de school, de opvang en de beide stichtingen.

Voor de kwaliteitsrapportage verwijzen wij naar de website van de Inspectie van het Onderwijs en het Landelijkregister Kinderopvang.

Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kun je contact opnemen met de heer Bas van Loo, voorzitter College van Bestuur. Dit kan via telefoonnummer: 06 – 82 05 88 72 of via het e-mailadres [b.vanloo@chronoscholen.nl](mailto:b.vanloo@chronoscholen.nl)

#### Solliciteren

Ben jij de directeur die CBS Rheezerveen zoekt? Richt dan je sollicitatiebrief inclusief cv aan dhr. B.B. van Loo, voorzitter College van Bestuur Chrono en stuur deze per e-mail naar: [r.gommer@chronoscholen.nl](mailto:r.gommer@chronoscholen.nl)

De sollicitatiecode van de cao-PO wordt gehanteerd.

Bij de selectieprocedure zal ook gebruik worden gemaakt van social media. Een psychologisch onderzoek of assessment kan deel uitmaken van de procedure.

#### *Belangrijke data in het tijdschema:*

|                                     |                 |
|-------------------------------------|-----------------|
| Sluitingsdatum                      | 5 januari 2023  |
| Brievenselectie                     | week 2          |
| Eerste ronde sollicitatiegesprekken | 16 januari 2023 |
| Tweede ronde sollicitatiegesprekken | 23 januari 2023 |

#### Contactgegevens

Stichting CPO Chrono  
Stelling 8d  
7773 ND Hardenberg  
0523 – 27 28 21