



Directeur kindcentrum

DE GROEN DEDEMSVAART

Procedure en Profielschets

Inhoudsopgave

1. Informatie over De Groen	3
2. Informatie over de functie	4
Ontstaan van de vacature	4
De functie in het kort	4
Profiel en kerncompetenties – wie is de directeur kindcentrum?	4
Arbeidsvoorwaarden	5
3. Informatie over de procedure werving en selectie	6
Benoemingsadviescommissie	6
Informatie	6
Solliciteren	6
Contactgegevens	6

1. Informatie over De Groen

Binnen kindcentrum De Groen werken Stichting Chrono en Stichting Welluswijs kinderopvang toe naar een Dalton kindcentrum (DKC).

Kindcentrum De Groen biedt aan 176 leerlingen onderwijs en aan 20 tot 30 kinderen van 4 tot 13 jaar naschoolse opvang.

De ambitie van Chrono en Welluswijs is een kindcentrum met één pedagogische visie, één team, een doorgaande lijn voor alle kinderen en een arrangementenprogramma (i.c.m. BSO).

Een kindcentrum is een voorziening voor kinderen van 0 tot 13 jaar, waar zij gedurende de dag komen om te leren, spelen en te ontwikkelen. Binnen een kindcentrum is er een vloeiende overgang tussen onderwijs en kinderopvang.

Op termijn wordt er gestart met de realisatie van nieuwbouw van het kindcentrum. Dit draagt bij aan de ambitie om binnen het kindcentrum een verder aanbod te realiseren van dagopvang 0 tot 4 jaar en VVE.

De uitgangspunten die daar volgens ons bij horen zijn:

Levensbeschouwelijke uitgangspunten

Chrono is een organisatie voor Christelijk basisonderwijs. Welluswijs is een meer brede identiteitsrijke organisatie. Ze profileert zich niet expliciet christelijk of gekoppeld aan een geloofsrichting.

Pedagogische uitgangspunten

We bieden een goede, plezierige sfeer, waarin het voor kinderen, ouders en leerkrachten goed toeven is op basis van wederzijds respect, onderling vertrouwen en hulp. Kinderen moeten zich binnen het kindcentrum veilig en thuis voelen; er is ruimte om "anders" te mogen zijn; onderlinge verschillen worden geaccepteerd. Het vertrouwen moet over en weer zo groot zijn dat de kinderen zich durven te uiten.

Rust, orde en regelmaat in en rond het kindcentrum dragen bij tot een goede werksfeer, waarin kinderen en medewerkers de mogelijkheid hebben zich te ontwikkelen. Regels en afspraken worden in onderling overleg vastgesteld.

Onderwijs en opvang worden gezien als een gezamenlijke verantwoordelijkheid, waarbij goede en open contacten tussen ouders en leerkrachten erg belangrijk zijn.

Onderwijskundige uitgangspunten

Kindcentrum De Groen is een Dalton kindcentrum en dat betekent dat we ons laten leiden door de kernwaarden: verantwoordelijkheid/vrijheid in gebondenheid, zelfstandigheid, samenwerking, reflectie en effectiviteit. We leren de kinderen geleidelijk aan hiermee om te gaan. Samen werken we aan ieders ontwikkeling tot 'mensen zonder vrees'. We bieden de kinderen kansen om hun leef- en belevingswereld te verkennen en uit te breiden. Daarbij accepteren we verschillen tussen leerlingen.

2. Informatie over de functie

Ontstaan van de vacature

In verband met de pensionering van de huidige directeur zoeken wij een nieuwe directeur voor ons kindcentrum.

De functie in het kort

Wij zoeken per 1 januari 2023, of zo snel mogelijk daarna, een bevoegen kindcentrum directeur die de Daltonvisie kan omarmen en uitdragen.

Wij zoeken iemand die zich volledig kan vinden in de toekomstgerichte kindcentrum visie van Chrono en Welluswijs en weet deze op een daadkrachtige manier uitvoering te geven. Samen met het team ontwikkelt de nieuwe directeur een visie voor het te vormen Dalton kindcentrum, daarvoor is het belangrijk dat deze van twee teams één team en een effectieve organisatie weet te maken.

Om de transitie naar kindcentrum in goede banen te leiden verwachten wij van de nieuwe directeur dat deze organisatorisch sterk en gemotiveerd is om aan dit verandertraject te werken. Hiervoor is het belangrijk dat deze als persoon affiniteit heeft met onze doelgroep 0 tot 13 jaar, vertrouwen heeft in de toekomstgerichte visie van het kindcentrum en als teamspeler te werk gaat.

Het betreft een functie van wtf 0,8000.

Op termijn kan de benoeming eventueel uitgebreid worden naar een wtf 1,0000.

Profiel en kerncompetenties – wie is de directeur kindcentrum?

Voor onze visie en de uitvoering verwijzen we graag naar de koersplannen van Chrono en Welluswijs. Hieronder hebben we de belangrijkste punten opgesomd waar de voor ons ideale kandidaat aan voldoet.

- **Levensbeschouwelijke identiteit:** Als kindcentrum directeur ben je in staat om vanuit een Christelijke overtuiging invulling te geven aan het onderwijs, waarbij in de doorgaande lijn naar buitenschoolse opvang rekening gehouden wordt met een meer identiteitsrijkere omgeving.
- **Leiderschap:** Als directeur kindcentrum inspireer, coach en enthousiasmeer jij vanuit het principe van dienend leiderschap de medewerkers, ouders en kinderen. Je kunt daarbij vanuit vertrouwen bijdragen aan een warme en transparante sfeer en zorgen voor verbinding binnen het kindcentrum. Waarbij je handelt vanuit de visie van de kindcentrumgedachte: één team, één organisatie, één pedagogisch-didactisch plan, doorgaande ontwikkelingen in de leer- en ontwikkellijnen.

Je draagt samen met collega-directeuren en collega's in de staf bij aan de ontwikkeling van Chrono en Welluswijs als sterke organisaties en je levert inhoudelijk een positieve bijdrage aan het directieoverleg van Chrono en Welluswijs.

Als directeur van het kindcentrum vind je het de normaalste zaak van de wereld dat de resultaten van het kindcentrum worden behaald en dat hierover verantwoording aan het bestuur plaatsvindt. Je stuurt hierop en weet aan welke wielen je moet draaien om deze te behalen.

Je hebt inzicht in de verschillende geldstromen en de kind en personele planning binnen het kindcentrum. Je kan hier effectief en efficiënt invulling aan geven.

- **Ambitieuze:**

Je bent maatschappelijk betrokken, toekomstgericht, met gevoel voor de omgeving. Daarnaast bent je gedreven om het de kindcentrum naar een hoger plan te brengen en blijf je het belang van kinderen, ouders en een hoge onderwijs- en opvangkwaliteit benadrukken. Je bent een inhoudelijk sterke en visionaire leider. Integraal management vind je daarbij van belang.

- **Functie-eisen:**

- een hbo+ werk- en denkniveau;
- een opleiding voor schoolleiders afgerond of bent bereid deze te volgen;
- ruime kennis van en ervaring met de leer- en ontwikkellijnen in de leeftijd van 0 tot 13 jaar. Bij voorkeur ervaring in het onderwijs.

Arbeidsvoorwaarden

Functie:	Directeur kindcentrum
Bevoegd gezag:	Stichting Christelijk Primair Onderwijs Chrono
Standplaats	kindcentrum De Groen Langewijk 436, 7701 AT Dedemsvaart
Ingangsdatum:	1 januari 2023
Omvang:	0,8000 fte
Salaris:	de cao-PO (schaal D12) is van toepassing

Bovendien bieden wij:

- Chrono is een aantrekkelijke werkgever voor leidinggevendenden. Er is een eenduidige set van secundaire arbeidsvoorwaarden in werking.
- Op stichtingsniveau werken de directeuren en de medewerkers van het bestuurskantoor met elkaar samen.
- 10% van de normtaak van de directeur van het kindcentrum is beschikbaar voor deelname aan het directieoverleg en het uitvoeren van taken die de kracht van Chrono als samenwerkingsorganisatie versterken.
- Werken binnen een hecht team van directeuren onderwijs en opvang. Waarbij samen ontwikkelen, elkaar ondersteunen en inspireren de maat is.
- Binnen Chrono en Welluswijs is er volop ruimte voor scholing en ontwikkeling.
- Op lokaalniveau directe samenwerking met de directeur kinderopvang van Welluswijs.
- Aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering.

3. Informatie over de procedure werving en selectie

Benoemingsadviescommissie

Het Bestuur van Chrono en Welluswijs heeft een benoemingsadviescommissie aangesteld met vertegenwoordigers uit de verschillende geledingen van Chrono en Welluswijs. Deze commissie zal een voordracht presenteren aan het bestuur.

Informatie

Belangstellenden kunnen op <https://www.degroenededemsvaart.nl/> en www.chronoscholen.nl en <https://www.welluswijs.nl/locatie/kindcentrum-de-groen/#BSO> meer informatie vinden over de school, de opvang en de beide stichtingen.

Voor de kwaliteitsrapportage verwijzen wij naar de website van de Inspectie van het Onderwijs en het Landelijkregister Kinderopvang.

Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kun je contact opnemen met de heer Bas van Loo, voorzitter College van Bestuur. Dit kan via telefoonnummer: 06 – 82 05 88 72 of via het e-mailadres b.vanloo@chronoscholen.nl

Solliciteren

Ben jij de directeur die DKC De Groen zoekt? Richt dan je sollicitatiebrief inclusief cv aan dhr. B.B. van Loo, voorzitter College van Bestuur Chrono en stuur deze per e-mail naar: r.gommer@chronoscholen.nl

De sollicitatiecode van de cao-PO wordt gehanteerd.

Bij de selectieprocedure zal ook gebruik worden gemaakt van social media. Een psychologisch onderzoek of assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Belangrijke data in het tijdschema:

Sluitingsdatum	21 november 2022
Brievenselectie	week 47
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	6 december 2022
Tweede ronde sollicitatiegesprekken	13 december 2022

Contactgegevens

Stichting CPO Chrono
Stelling 8d
7773 ND Hardenberg
0523 – 27 28 21