

Gevraagd: leden onderzoeksteam voor de ontwikkeling van IKC bij Chrono/Welluswijs

De realisatie van:

Ga je mee, dan gaan we samen



Inleiding:

In de afgelopen jaren is er hard gewerkt aan de totstandkoming van een visiedocument op de ontwikkeling van Kindcentra in de gemeente Hardenberg. Stichting Welluswijs en Stichting Chrono hebben hiervoor een startnotitie opgesteld die het lezen waard is! De versie van maart 2021 is bijgevoegd. Op 18 mei 2021 is de bijbehorende samenwerkingsovereenkomst opgesteld. Ook deze is bijgevoegd.

Vanaf augustus 2021 zijn Peter-Paul Rijnkels en Bas van Loo, de bestuurders van respectievelijk Welluswijs en Chrono gestart met het maken van de voorliggende ontwerpschets voor de volgende fase van ontwikkeling: de realisaties van de droom van beide organisaties. Deze droom laat zich het meest compact samenvatten door een citaat uit de samenwerkingsovereenkomst:

(*) Wat willen wij? En waarom?

Wij willen de koppeling van opvang en onderwijs beter, en vooral samen en integraal, organiseren. Samen weten en kunnen wij meer dan ieder apart, 1+1=3. Dat doen wij door onze opdracht, een optimale ontwikkeling voor ieder kind, vanuit een gezamenlijke inhoudelijke visie en aansturing vorm te gaan geven, voorbereid op de toekomst met het kind en het gezin als middelpunt. Niet apart maar samen, vanuit visie, gelijkwaardigheid en wederzijds respect.

Vanuit deze samenwerking zijn we nog beter in staat om het beste uit ieder kind te halen. Als samenwerkende partners worden we een sterke partner in het overleg met de gemeente om te komen tot een verdere uitbouw van een geïntegreerde huisvestingsvoorzieningen.

Waar wij voor gaan. Onze visie op de toekomst.

Wij willen het woord school, Scholae, nieuw leven inblazen. Letterlijk betekent het woord school liefhebberij, studie en vrijetijdsbesteding. Kernbegrippen daarbij zijn een doorgaande lijn van leren en ontwikkelen, eigenaarschap en gemeenschap/community.

Onze scholen en kinderopvanglocaties ontwikkelen zich tot leer- en ontwikkelplekken waar kinderen van nul tot dertien jaar, van zeven tot zeven terecht kunnen. Wij noemen deze locaties kindcentra.

Waar professionals en specialisten als één team ondersteunen en uitdagen om zo het beste uit ieder kind te halen. Waar pedagogisch medewerkers en leerkrachten samen verantwoordelijk zijn, samen werken, elkaar inspireren en zichzelf ook steeds ontwikkelen.

Waar kinderen zich ontwikkelen op aanleg, het gemiddelde kind bestaat immers niet. Wij geven ruimte voor de natuurlijke ontwikkeling van het kind, ontdekkend en betekenisvol en waar nauw samengewerkt wordt met eerstelijnsvoorzieningen.

Tevens is het een plek waar ouders geholpen kunnen worden en waar specialistische hulp aanwezig is. Als die er niet is, dan gaan wij daarnaar op zoek.

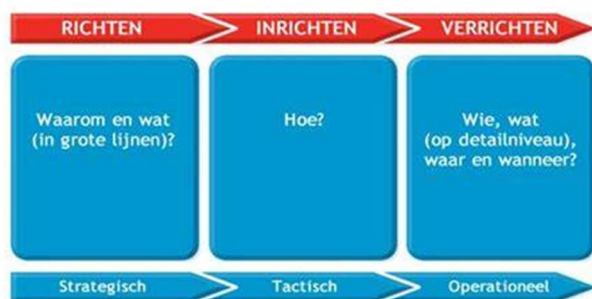
Waar ieder kind welkom is, zolang dit meerwaarde voor het kind en de groep heeft.

Onze kindcentra kenmerken zich door:

- Eén pedagogische visie en aanpak,
- Eén doorgaande lijn
- Eén team van professionals
- Eén leiding en één managementteam
- Eén zorg en ondersteuningsstructuur
- Eén ouderorgaan, een Kindcentrumraad
- Op één locatie
- Eén plan, één begroting

Beide bestuurders blijven verantwoordelijk voor het besturen van de eigen Stichting. De Raden van Toezicht, directeuren en clustermanagers, de GMR en OR, en de oudercommissies blijven integraal verantwoordelijk voor de aan hun toegewezen taken bij de eigen stichting. Wel zullen ze op een nog nader vast te stellen aantal keren samen vergaderen om betrokken te blijven bij het traject van IKC ontwikkeling.

De realisatie van de droom:



We zien op dit moment enthousiaste teams werken aan deze droom. Allemaal in verschillende fase van ontwikkeling en dat is logisch. Elke situatie is weer anders en vraagt om andere antwoorden.. en toch:

Op 15 mei 2023 gaan we letterlijk de borden verhangen: elk Kindcentrum waar Chrono en Welluswijs zorg voor draagt is dan voorzien van een nieuw gevelbord. Het gevelbord staat in dit geval metaforisch voor de afronding van het proces om te komen tot onze Kindcentra.

Wat gaat er de komende anderhalf jaar gebeuren? Grofmazig kun je zeggen dat de fase van het richten nu is geweest. Het convenant van 18 mei 2021 is daar het resultaat van. Voor ons liggen de fasen van het inrichten en verrichten. We nemen daar de tijd voor tot en met **maandag 15 mei 2023**.

Wat gaan we doen?

Wij geven als onderzoeksteam vorm aan de inrichtingsfase. Dat doen we door onderzoek te doen naar het opstellen en beantwoorden van centrale vragen op het gebied van IKC ontwikkeling binnen de organisaties Chrono en Welluswijs. Met uiteindelijk als doel dat per mei 2023 ook daadwerkelijk de IKC-borden op de gevels van al onze locaties kunnen. Dit onderzoeksteam doet het voorbereidend onderzoek op centraal niveau.

Met wie?

Medewerkers die in een disciplinair team (van maximaal 8 personen) onderzoek willen doen naar welke onderwerpen in IKC ontwikkeling centraal geregeld kunnen worden. Daarbij gaan we eerst die centrale vragen ophalen en daarna binnen dit onderzoek antwoorden genereren op deze vragen.

We zoeken medewerkers uit zowel de organisatie Chrono als Welluswijs (leerkrachten, pedagogisch medewerkers, leidinggevendenden, specialisten etc) die enthousiast zijn om vorm te geven aan IKC ontwikkeling binnen deze twee organisaties. We vinden het belangrijk dat je met een open blik, een onderzoekende houding en affiniteit met IKC ontwikkeling mee wilt werken aan dit onderzoek.

Tijdsinvestering?

Dit onderzoek begint in januari 2022 en loopt tot juni 2022. Samen met een procesbegeleider wordt een planning en overlegstructuur gemaakt. Er zullen regelmatig overlegmomenten zijn (maximaal 10), die buiten werktijd worden gepland. Daarnaast werkt ieder lid van de werkgroep individueel of in een klein groepje aan een deel van dit onderzoek. Iedere deelnemer ontvangt een bruto toelage van € 1250,- voor zijn/ haar inzet. Zie bijlage voor een globale tijdsplanning.

Interesse?

Prachtig toch als je in deze fase je bijdrage kunt leveren aan IKC ontwikkeling bij Chrono en Welluswijs? Dat je mee mag zoeken naar antwoorden en oplossingen voor centrale vragen voor onze beide organisaties op IKC gebied? Wij leggen een basis voor IKC ontwikkeling binnen Chrono en Welluswijs en zorgen ervoor dat alle locaties op centrale vraagstukken ontzorgd worden.

Enthousiast geworden?

Stuur dan een mail voor maandag 10 januari 2022 naar Ellen Kiers (procesbegeleider): Filios2050@outlook.com

Schrijf in je mail een korte motivatie waarom we jou zouden moeten toevoegen aan ons onderzoeksteam en welke bijdrage je denkt te kunnen leveren aan dit onderzoek.

Op 14 januari 2022 organiseren we een kandidaten-/ speeddate-bijeenkomst. Van tevoren krijg je te horen hoe we deze middag organiseren en wat er van je verwacht wordt.

Bijlage 1: Tijdsplanning

Tijd	Actie
November/ december 2021	Uitzetten vacature onderzoeksteam
December / januari 2021	Vaststellen 'vaste' onderzoeksvragen vanuit stuurgroep
Januari 2022	Uitnodigen aanmeldingen kandidaten vanuit de vacature voor een bijeenkomst/ speeddate
Januari/ februari 2022	Ophalen onderzoeksvragen vanuit werkveld door onderzoeksteam
Februari/ maart 2022	Mee voorbereiden medewerkersdag
Februari/ maart 2022	Vaststellen onderzoeksvragen door stuurgroep
Maart t/m juni 2022	Uitwerken onderzoeksvragen door onderzoeksteam