



**Directeur Kindcentrum**

**CBS DE REGENBOOG DEDEMSVAART**

**Profielschets**

## Inhoudsopgave

<b>1. Informatie over De Regenboog</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Informatie over de functie</b> .....	<b>4</b>
<b>Ontstaan van de vacature</b> .....	4
<b>De functie in het kort</b> .....	4
<b>Functie-eisen - wat heb je nodig om de ambities van De Regenboog waar te maken?</b> .....	4
<b>Profiel en kerncompetenties – wie is de directeur Kindcentrum?</b> .....	5
<b>Arbeidsvoorwaarden</b> .....	6
<b>3. Informatie over de procedure werving en selectie</b> .....	<b>7</b>
<b>Sollicitatiecommissie</b> .....	7
<b>Informatie</b> .....	7
<b>Solliciteren</b> .....	7
<b>Contactgegevens</b> .....	7

## 1. Informatie over De Regenboog

Binnen Kindcentrum De Regenboog werken Stichting Chrono en Stichting Welluswijs kinderopvang toe naar een integraal kindcentrum (IKC). Een IKC is een voorziening voor kinderen van 0 tot 13 jaar, waar zij gedurende de dag komen om te leren, spelen en te ontwikkelen. Binnen een IKC is er een vloeiende overgang tussen onderwijs en kinderopvang en wordt er gewerkt vanuit één team met één pedagogische visie. Binnen De Regenboog begint deze intensieve samenwerking tussen peuterspeelzaal, bso en onderwijs steeds concretere vormen aan te nemen.

Kindcentrum De Regenboog biedt onderwijs (250 leerlingen) en opvang (peuterspeelzaal, voor- en naschoolse opvang en vakantieopvang) aan kinderen van 2 tot 13 jaar.

Onze droom is een integraal kindcentrum met één pedagogische visie, één team, een doorgaande lijn voor alle kinderen en een arrangementenprogramma (i.c.m. bso).

Kindcentrum De Regenboog is een plek waar kinderen zich kunnen ontwikkelen door zichzelf en anderen te ontmoeten. Ons motto is dan ook 'ontwikkelen in verbondenheid'. Wij hebben veel aandacht voor ontwikkelingsgerichte activiteiten, die we koppelen aan vakken en activiteiten, maar ook aan ons handelen. Naast belangrijke basisvaardigheden als lezen, taal en rekenen, richten wij ons op vaardigheden als samenwerken, kritisch en creatief denken, spelenderwijs ontwikkelen en communiceren. Daarmee zorgen we ervoor dat kinderen zo goed mogelijk voorbereid zijn op het leven en werken in de 21ste eeuw en dat ze zich ontwikkelen tot volwaardige, kritisch denkende en sociale wereldburgers.

### De kernwaarden die daar volgens ons bij horen zijn:

- **Eigenheid:** kinderen mogen zichzelf zijn op Kindcentrum De Regenboog. Zo kunnen we ons richten op datgene wat zij goed kunnen en wat zij willen leren. Verschillen tussen kinderen gebruiken we om samen van en met elkaar te leren.
- **Eigenaarschap:** dat waar je zelf een stem in hebt zorgt voor meer betrokkenheid. Daarom willen we dat kinderen eigenaar zijn van hun eigen leerproces en een stem hebben in datgene wat ze willen leren. Dit helpt hen te ontdekken in hun groei tot zelfstandige individuen.
- **Vertrouwen:** wij geloven in de kracht van kinderen, in hun talenten, hun kwaliteiten. We hebben ongelimiteerd vertrouwen in de veerkracht en de potentie van ieder kind en het is aan ons om die optimaal aan te spreken en te volgen in een doorgaande lijn.
- **Creativiteit:** er is nooit één oplossing voor een vraagstuk. Er is niet één manier van leren. Op Kindcentrum De Regenboog leren en ontdekken kinderen op hun eigen manier en kunnen zij hun eigen creativiteit gebruiken.
- **Veilig;** ieder kind wordt op een positieve manier benaderd in een veilige en geborgen sfeer en omgeving met vaste gezichten. Samen met ouders trekken we op om in de opvangbehoefte te voorzien, waarbij de kindgerichte overdracht een belangrijk element is.
- **Verantwoord:** Duidelijke heldere en open communicatie wordt als rode draad ingezet om vanuit een professionele begeleiding kinderen te begeleiden. Hierbij zijn ouders en opvang waardevolle partners van elkaar zijn in de opvoeding van kinderen.
- **Nieuwsgierig.** Ieder kind wordt met respect benaderd vanuit de eigen belevingswereld en krijgt de mogelijkheid op ontdekking te gaan. Ontdekking binnen de groep waardoor kinderen sociale vaardigheden ontwikkelen. Teams worden uitgedaagd nieuwsgierig te zijn naar kinderen en hun ouders om zo met elkaar een uitdagende individueel gerichte speelontwikkelomgeving te kunnen aanbieden.
- **Gedreven** Voor ieder kind bieden we een omgeving waarin het leert doorzetten, met de mogelijkheid te kunnen opgaan in spel en activiteit, waardoor het kind zich kan

ontwikkelen. Als team zijn we samen gemotiveerd om goed te doen voor elk kind, werken we met ons hart.

Een filmpje op onze website geeft u een mooi beeld van ons Kindcentrum.

## 2. Informatie over de functie

### Ontstaan van de vacature

Na het vertrek van de vorige directeur heeft het team van Chrono de tijd genomen om samen met het team van Welluswijs te bepalen hoe de positie van directeur ingevuld kon worden. Op dit moment heeft de school een interim-directeur. Zij zal de nieuwe directeur nog kort inwerken.

### De functie in het kort

Wij zoeken per 1 april 2022 of zo snel mogelijk daarna, een **daadkrachtige** directeur die door wil gaan op de ingeslagen weg. Iemand die dicht bij de praktijk en het team staat en mensen weet te **verbinden**. Iemand die leiding geeft op een **motiverende** en ondersteunende wijze en het team in zijn kracht kan zetten.

De voornaamste opdracht voor de directeur KC op De Regenboog is het toewerken naar het nieuwe concept: een integraal kindcentrum voor kinderen van 0 tot 13 jaar met één pedagogisch-didactische visie, één team, een doorgaande lijn voor alle kinderen en een arrangementenprogramma.

Dit pad, waar wij de afgelopen jaren aan begonnen zijn, voortzetten én samen met het team kijken welke stappen wij nog kunnen zetten in de toekomst.

Het betreft een functie van wtf 1,0000.

### Functie-eisen - wat heb je nodig om de ambities van De Regenboog waar te maken?

#### Leiderschap

- Is in staat om de huidige onderwijsontwikkeling (Thematisch werken, Snappet, PBS, Jonge kind, coöperatief werken en spelend leren) met het team te borgen en te intensiveren.
- Heeft visie op de 21e -eeuwse vaardigheden en kan deze samen met het team verder ontwikkelen en borgen in het onderwijs en de kinderopvang op het Kindcentrum.
- Denkt en handelt vanuit het Kindcentrum: één team, één organisatie, één pedagogisch-didactisch plan, doorgaande ontwikkelingen in de leer- en ontwikkellijnen.
- Heeft een brede, relevante kennis van passend onderwijs en is op diverse niveaus betrokken bij de realisatie ervan.
- Draagt samen met collega-directeuren en collega's in de staf bij aan de ontwikkeling van Chrono als sterke onderwijsorganisatie en levert inhoudelijk een positieve bijdrage aan het directieoverleg van Chrono en binnen overlegvormen van Welluswijs.

### **Leidinggeven aan het team**

- Ziet talenten en kwaliteiten van medewerkers en is in staat ze op de juiste manier in te zetten.
- Inspireert en motiveert collega's het beste van zichzelf in te zetten voor kinderen en voor elkaar.
- Reflecteert medewerkers op hun functioneren en doet dit op een empathische en veilige wijze.
- Verbindt alle betrokkenen in en rondom het Kindcentrum en is in staat vertrouwen te geven en te krijgen.
- Is voor kinderen, ouders en personeel zichtbaar en benaderbaar.
- Herkent en erkent verschillen in culturen en organisatorische aspecten en weet deze te verbinden.

### **Ondernemerschap**

- Is in staat om de huidige kinderopvang verder uit te bouwen en te vergroten, met het accent peuterwerk en voor- en naschoolse opvang.
- Heeft een visie op de ontwikkelingen betreffende integrale Kindcentra en is in staat om deze operationeel te vertalen.
- Heeft gevoel voor de verschillende geldstromen in het Kindcentrum en kan hier effectief en efficiënt sturing aan geven.
- Heeft een open en klantgerichte houding naar ouders en stakeholders.
- Is een denker in kansen.

### **Persoonlijheidskenmerken**

- Energieke persoonlijkheid met flair
- Communiceert transparant en helder
- Een zelfbewuste, onafhankelijke, daadkrachtige leider
- Ruimdenkend
- Loyaal
- Empathisch
- Enthousiasmerende, bindende, inspirerende en stimulerende persoonlijkheid
- Wordt blij van en tussen kinderen (maar dat spreekt voor zich)

### **Daarnaast**

- Heeft een hbo+ werk- en denkniveau.
- Ervaring in onderwijs en kinderopvang
- Heeft een opleiding voor schoolleiders afgerond of bent bereid die te volgen, evenals een pedagogisch gerichte opleiding
- Heeft managementervaring.
- Beschikt over de competenties en vaardigheden zoals beschreven in het beleidsplan van Chrono, betreffende directeuren algemeen.

### **Profiel en kerncompetenties – wie is de directeur Kindcentrum?**

Hieronder hebben we de belangrijkste punten opgesomd waar de voor ons ideale kandidaat aan voldoet.

- **Christelijke identiteit:** is in staat om vanuit persoonlijke overtuiging op oprechte wijze invulling te geven aan de identiteit van de school. Biedt ruimte voor ieder kind dat wil instromen in de kinderopvang.

- **Professionele ruimte:**
  - is een voorbeeld in de professionele cultuur die Chrono wil uitdragen: verantwoordelijk, open, ontwikkelingsgericht, reflectief, integer, empathisch en aanspreekbaar;
  - geeft professionele ruimte aan de medewerkers en is daarbij transparant in te bereiken doelen en in resultaatverwachting;
  - is dienstbaar aan de organisatie en wil en kan contextueel en gedeeld leiding geven aan integraal verantwoordelijke directeuren en professionals.
- **Ambitieuw:**
  - heeft een duidelijke visie op Integrale Kindcentra;
  - is maatschappelijk betrokken, toekomstgericht, met gevoel voor de omgeving;
  - is gedreven om het IKC op een hoger plan te brengen en blijft het belang van kinderen, ouders en een hoge onderwijs- en opvangkwaliteit benadrukken.
- **Inspirerend** - heeft passie voor onderwijs en opvang en kan op basis van een inspirerende visie sparringpartner voor PO én opvang zijn.

### **Arbeidsvoorwaarden**

Functie:	Directeur Kindcentrum
Bevoegd gezag:	Stichting Christelijk Primair Onderwijs Chrono
Standplaats	Kindcentrum De Regenboog Kriekenstraat 6, 7701 CW Dedemsvaart
Ingangsdatum:	1 april 2022
Omvang:	1,0000 fte
Salaris:	De CAO-PO 2021 (D12) is van toepassing

### **Bovendien biedt De Regenboog:**

De uitdagende functie van directeur Kindcentrum. U krijgt veel vrijheid om het Kindcentrum samen met het betrokken en enthousiaste team binnen algemene kaders, geïnspireerd door de 21e eeuwse vaardigheden, verder te ontwikkelen. Het belang en het welzijn van onze kinderen wordt daarbij altijd voor ogen gehouden.

Op stichtingsniveau werken de directeuren en de medewerkers van het bestuurskantoor met elkaar samen. De directeuren reflecteren samen en ondersteunen en inspireren elkaar. Zij rapporteren aan de bestuurder van Chrono.

Binnen Chrono is er volop ruimte voor scholing en voor “anders denken”.

### 3. Informatie over de procedure werving en selectie

#### **Sollicitatiecommissie**

Het Bestuur van Chrono en Welluswijs heeft een sollicitatiecommissie aangesteld met vertegenwoordigers uit de verschillende geledingen van Chrono en Welluswijs. Deze commissie zal een voordracht presenteren aan het bestuur.

#### **Informatie**

Belangstellenden kunnen op [www.deregenboogdedemsvaart.nl/](http://www.deregenboogdedemsvaart.nl/) en [www.chronoscholen.nl](http://www.chronoscholen.nl) en [www.welluswijs.nl/locaties/dedemsvaart/Kindcentrum-de-regenboog.html](http://www.welluswijs.nl/locaties/dedemsvaart/Kindcentrum-de-regenboog.html) meer informatie vinden over de school, de opvang en de beide stichtingen. Op de website van de Inspectie van het Onderwijs is de kwaliteitsrapportage te vinden van de school. Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kun je contact opnemen met de heer Bas van Loo, voorzitter College van Bestuur. Dit kan via telefoonnummer: 06 – 82058872 of via het e-mailadres [b.vanloo@chronoscholen.nl](mailto:b.vanloo@chronoscholen.nl).

#### **Solliciteren**

Ben jij de directeur die De Regenboog zoekt? Richt dan je sollicitatiebrief inclusief cv aan dhr. B.B. van Loo, voorzitter College van Bestuur Chrono en stuur deze per e-mail naar: [r.gommer@chronoscholen.nl](mailto:r.gommer@chronoscholen.nl).

De sollicitatiecode van de CAO PO wordt gehanteerd.

Bij de selectieprocedure zal ook gebruik worden gemaakt van social media. Een psychologisch onderzoek of assessment kan deel uitmaken van de procedure.

#### *Belangrijke data in het tijdschema:*

Sluitingsdatum	11 januari 2022
Brievenselectie	week 3
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	27 januari 2022
Tweede ronde sollicitatiegesprekken	2 februari 2022

#### **Contactgegevens**

Stichting CPO Chrono  
Stelling 8d  
7773 ND Hardenberg  
0523 – 27 28 21